

Uusi Jyväskylä

1.1.2009



Kaupunginjohtaja Markku Andersson

uusi JYVASKYLÄ ~



Elinvoimainen ja toimintakykyinen

”Jyväskylä –
kilpailukykyinen kaupunki,
joka tarjoaa kannustavat
mahdollisuudet elämiseen,
yrittämiseen ja opiskeluun.”

Uusi Jyväskylä

- Suomen kaupunkiseutujen neljän-viiden kärkejoukossa.
- Suomen seitsemänneksi suurin, 130 000 asukasta.
- Päijänne osaksi kaupunkia.
- Maapinta-ala 1 171 km².
- Puolet Keski-Suomen maakunnan asukasmäärästä.
- Vahva koulutuskaupunki, yli 30 000 opiskelijaa.
- Kehityskäytävä Uusi Äänekoski – Uusi Jyväskylä - Uusi Jämsä.



uusi JYVASKYLÄ ~

Uusi Jyväskylä

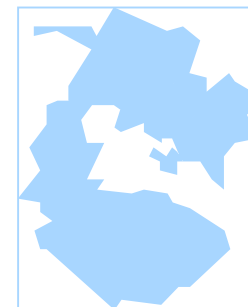
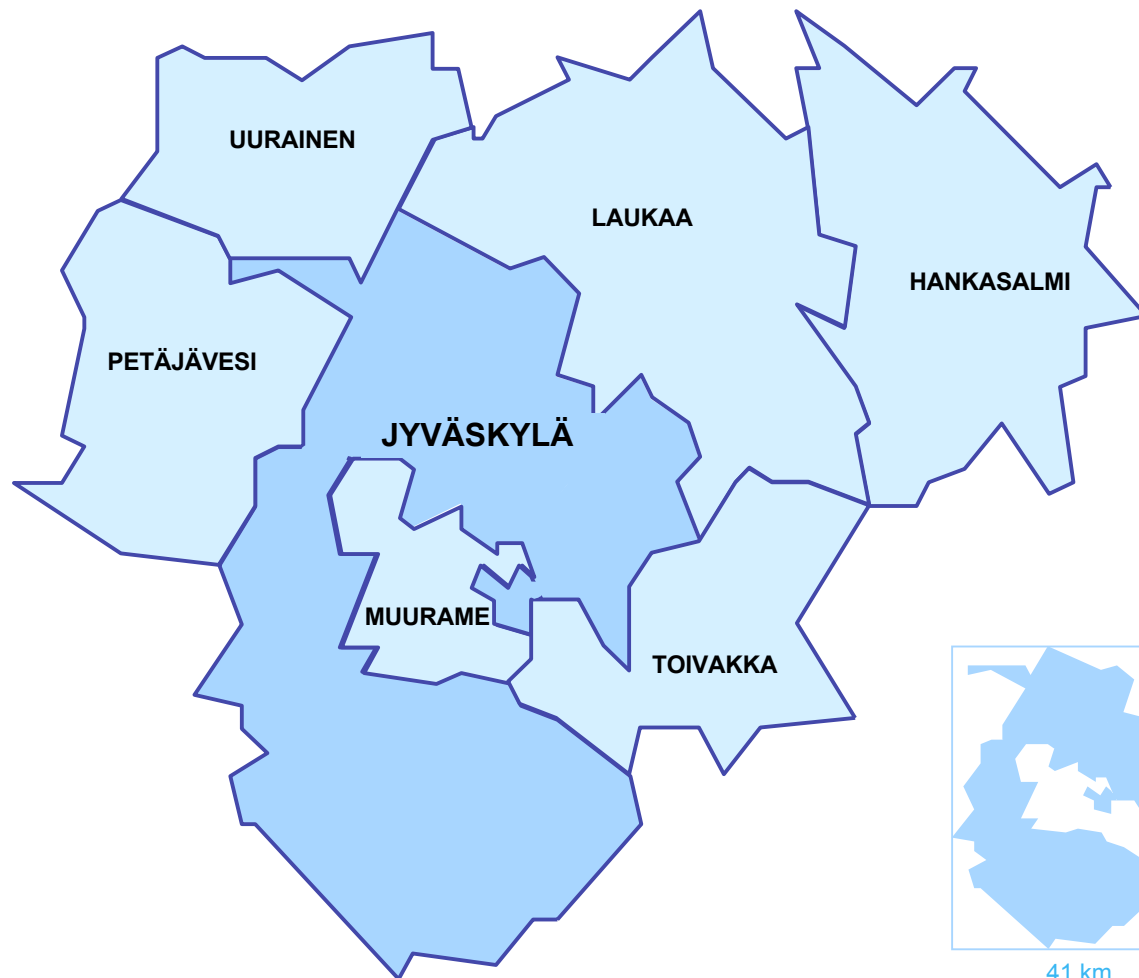
- Tiivis ja toimiva kaupunkikeskusta – elävät ja omaleimaiset asuinalueet ja kylät.
- Lähipalvelut turvaavat hyvän arjen.
- Luotettava työnantaja – toimivat työyhteisöt.
- Terve talous.
- Aito kuntademokratia - osallistumista tukeva.
- Avoin ja nuorekas – katsoo tulevaisuuteen.
- Yliopistokaupunki – tutkimuksesta tuotekehitykseen.
- Uuden teknologian kärjet: nano, energia/ympäristö, ICT, Forest Industry Future.
- Kulttuurin ja kaupunkisuunnittelun kaupunki.



Uuden Jyväskylän haastaeita

- alueen vetovoiman ja kilpailukyvyn kehittäminen
- kuntatalouden vahvistaminen ja peruspalveluinvestointien toteuttaminen
- henkilöstön osaamisen ja saatavuuden turvaaminen
- palvelujen saatavuuden ja tuottavuuden parantaminen
- yhdyskuntarakenteen tarkoituksenmukaisen suunnittelun ja kestävän kehityksen tukeminen
- demokratian ja poliittisen johtamisen kehittäminen sekä kuntaorganisaation ja johtamisjärjestelmän uudistaminen
- koko Keski-Suomen elinvoiman edistäminen

Uusi Jyväskylä ja Jyväskylän seutu



66 km

41 km



uusi JYVASKYLÄ ~

Uusi Jyväskylä 2009

Asukkaita 130 000

Työpaikkoja 60 000

Asuntoja 70 000

Maapinta-ala 1 171 km²

Vesipinta-ala 295 km²

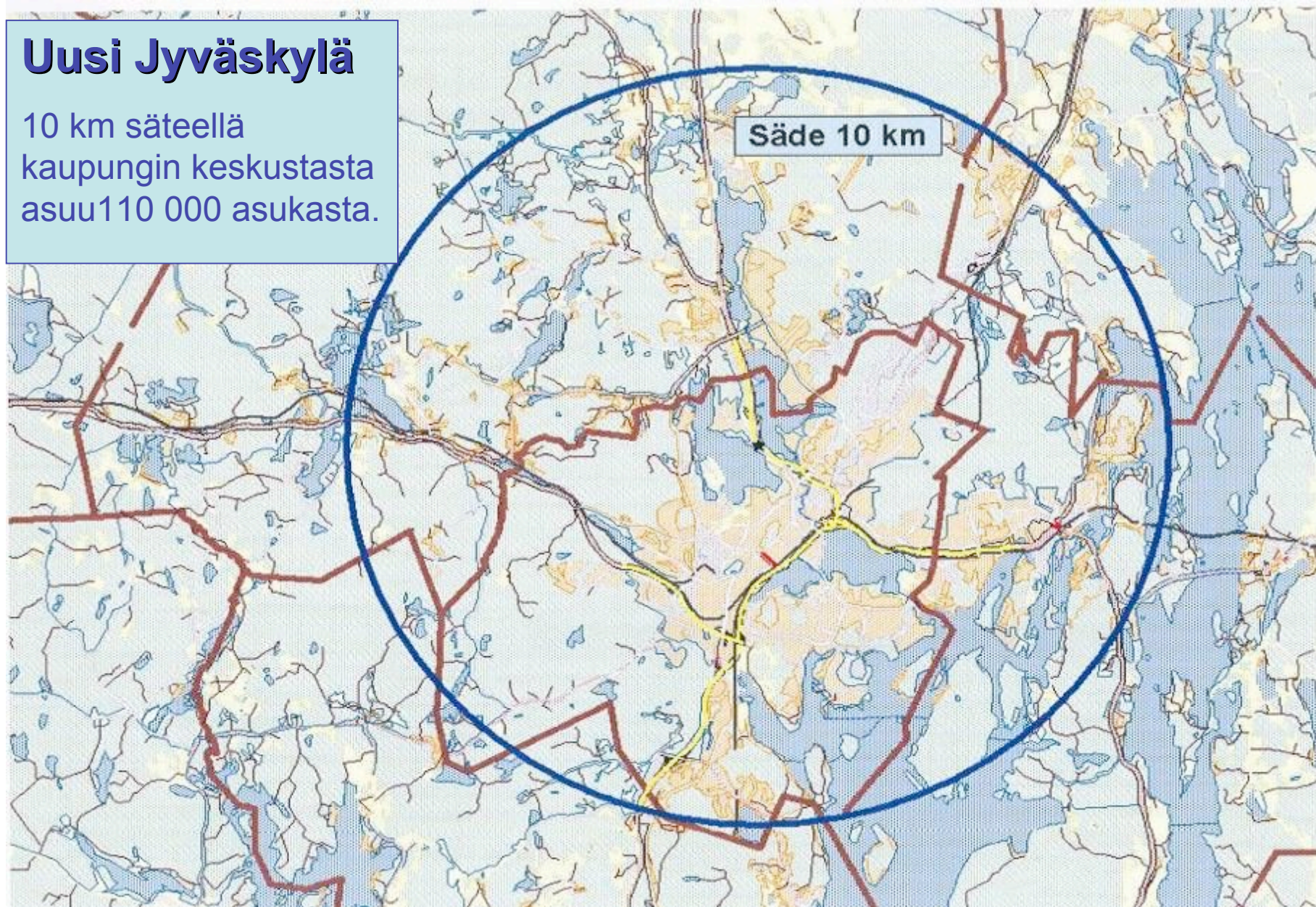
Kesämökkejä 4 000



uusi JYVASKYLÄ ~

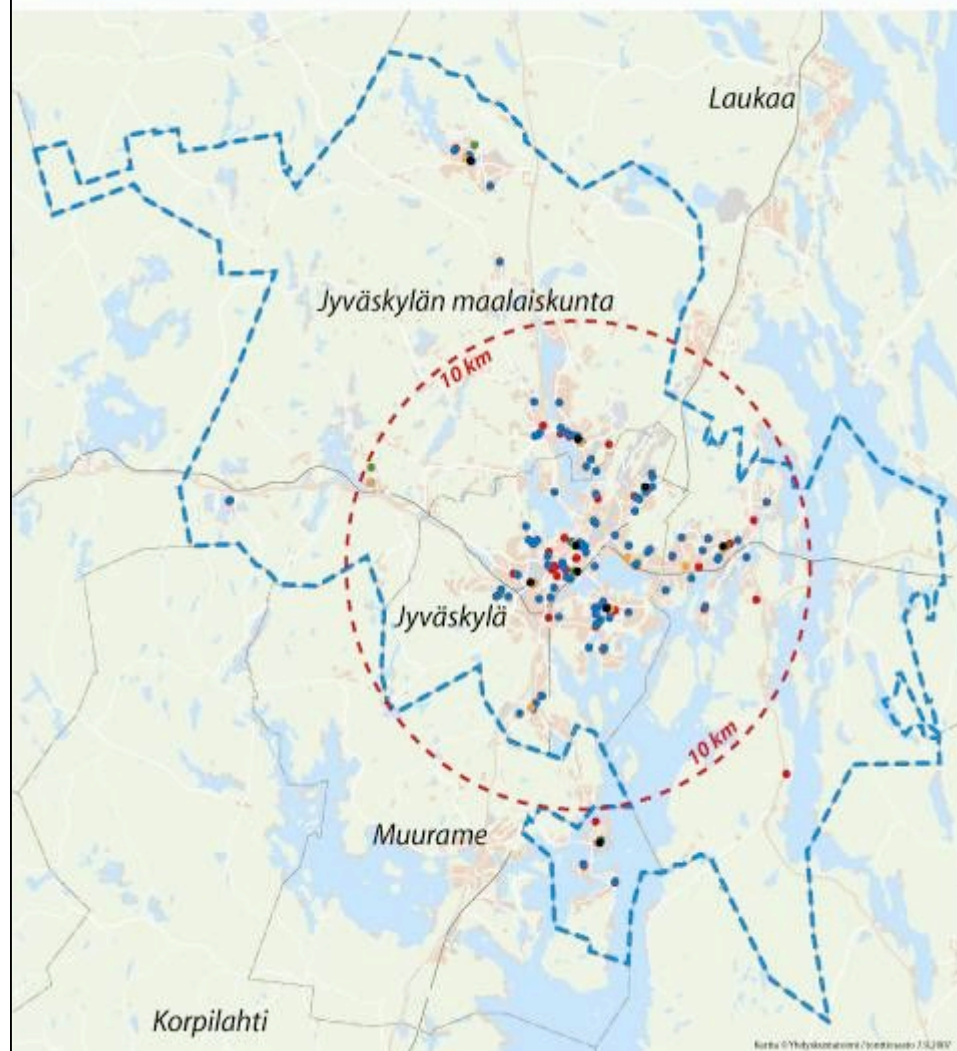
Uusi Jyväskylä

10 km säteellä
kaupungin keskustasta
asuu 110 000 asukasta.

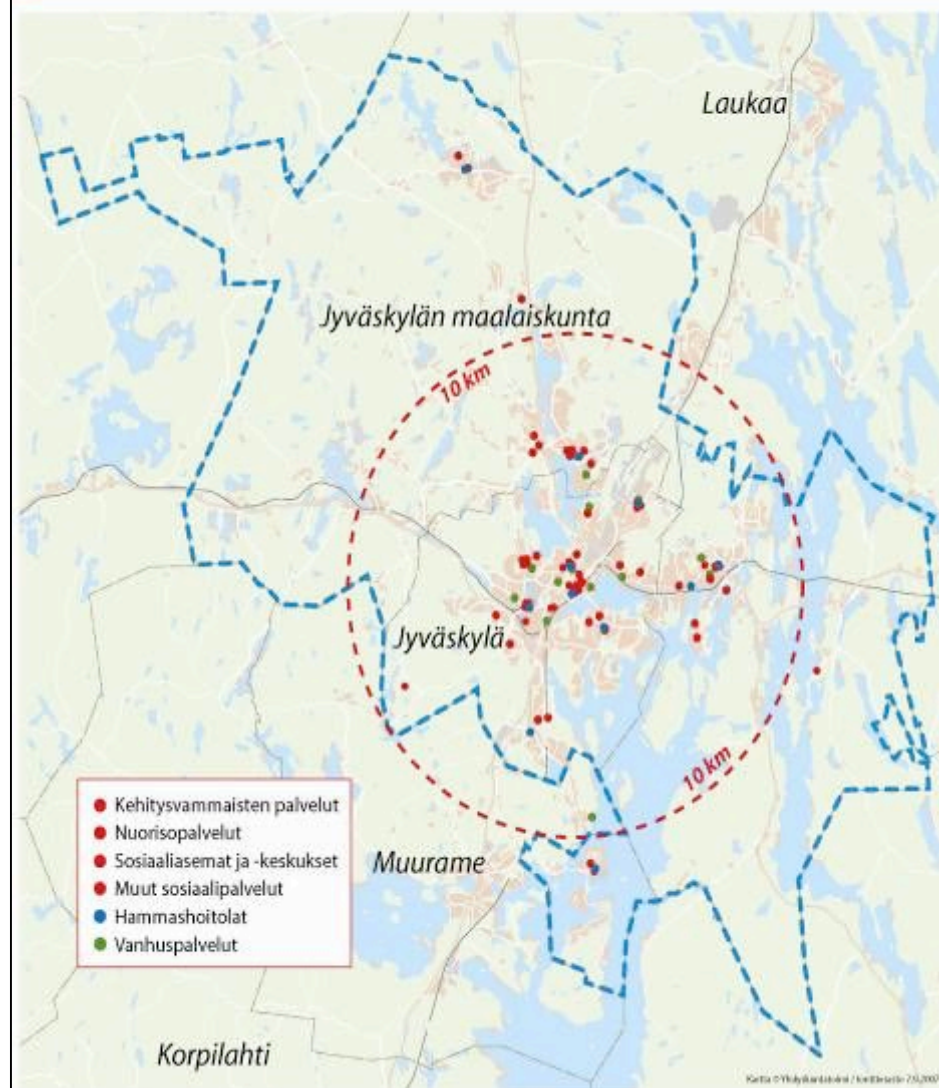


uusi JYVASKYLÄ ~

terveysasemat koulut päivähoito kirjastot neuvolat

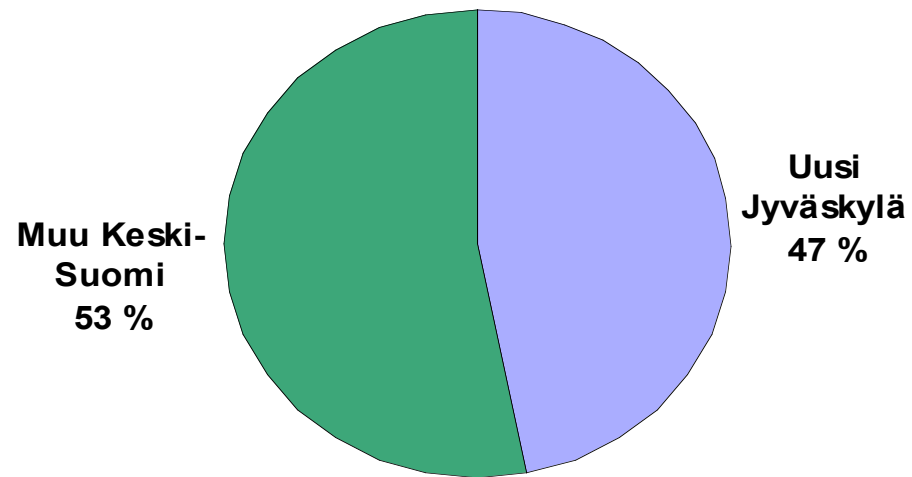


muut sosiaalipalvelut hammashoitolat vanhuspalvelut

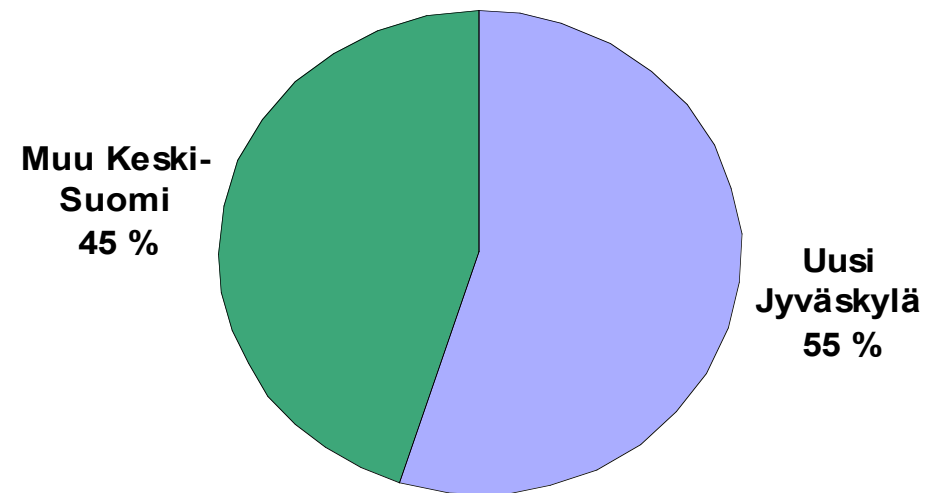


uusi JYVASKYLÄ ~

Väestö



Työpaikat





Tavoitteena ja mahdollisuutena myös
kolmen yhdyskuntarakenteellisesti
toimivan ja vahvan kaupunkikeskittymän

kehityskäytävä

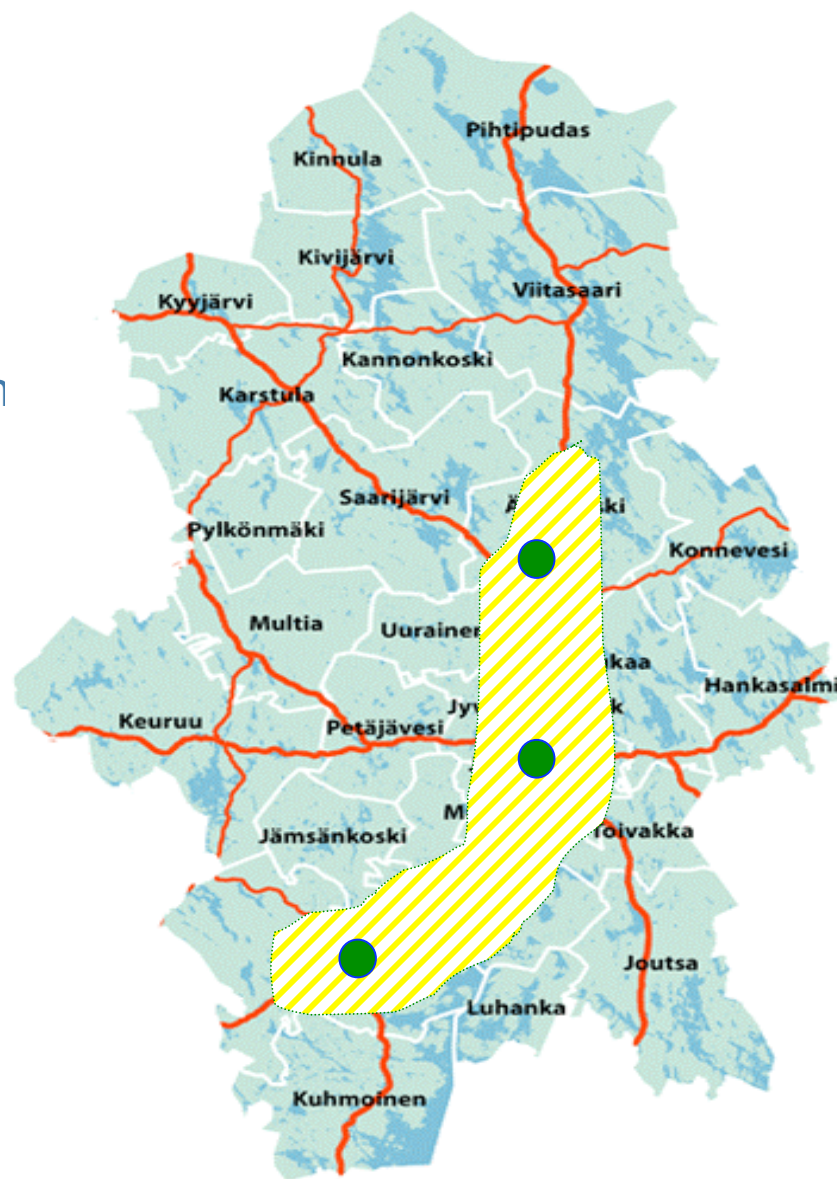
Uusi Äänekoski

—

Uusi Jyväskylä

—

Uusi Jämsä



uusi JYVASKYLÄ ~

Tilastopointintoja

	Jyväskylä	Jyväskylän mlk	Korpilahti	Yhteensä
Maapinta-ala, km ² , 2007	105,9	450,8	614,6	1 171,3
Asukkaita / km ² , 2007	806	80	8	108
Väkiluku, 2007	85 385	36 105	5 044	126 534
Väestömuutos, henkilöä	621	671	16	1308
Väestön kokonaismuutos, %, 2007	0,8	1,8	0,3	1,0
Ulkomaalaisten osuus väestöstä, %, 2006	2,5	0,9	0,5	2,0
Korkea-asteen koulutus yli 15-v. %, 2006	31,9	29,6	20,0	30,8
Asuntokuntien lukumäärä, 2006	43 870	14 975	2 168	61 013
Työpaikkojen lukumäärä, 2005*	46 172	9 382	1264	56 818
Työttömyysaste, %, keskimäärin 2007	12,8	9,9	10,4	11,9
Yritystoimipaikat, 2005	4 070	1 279	206	5 555
Kesämökkien lukumäärä, 2006	368	1618	1970	3 956

Lähde: Tilastokeskus



Strategiset tavoitteet

- Kansallisen ja kansainvälisen kilpailukyvyn parantaminen.
- Asukkaiden hyvinvoinnin tukeminen.
- Työpaikkakehityksen vahvistaminen.
- Peruspalvelujen turvaaminen kuntalaisille.

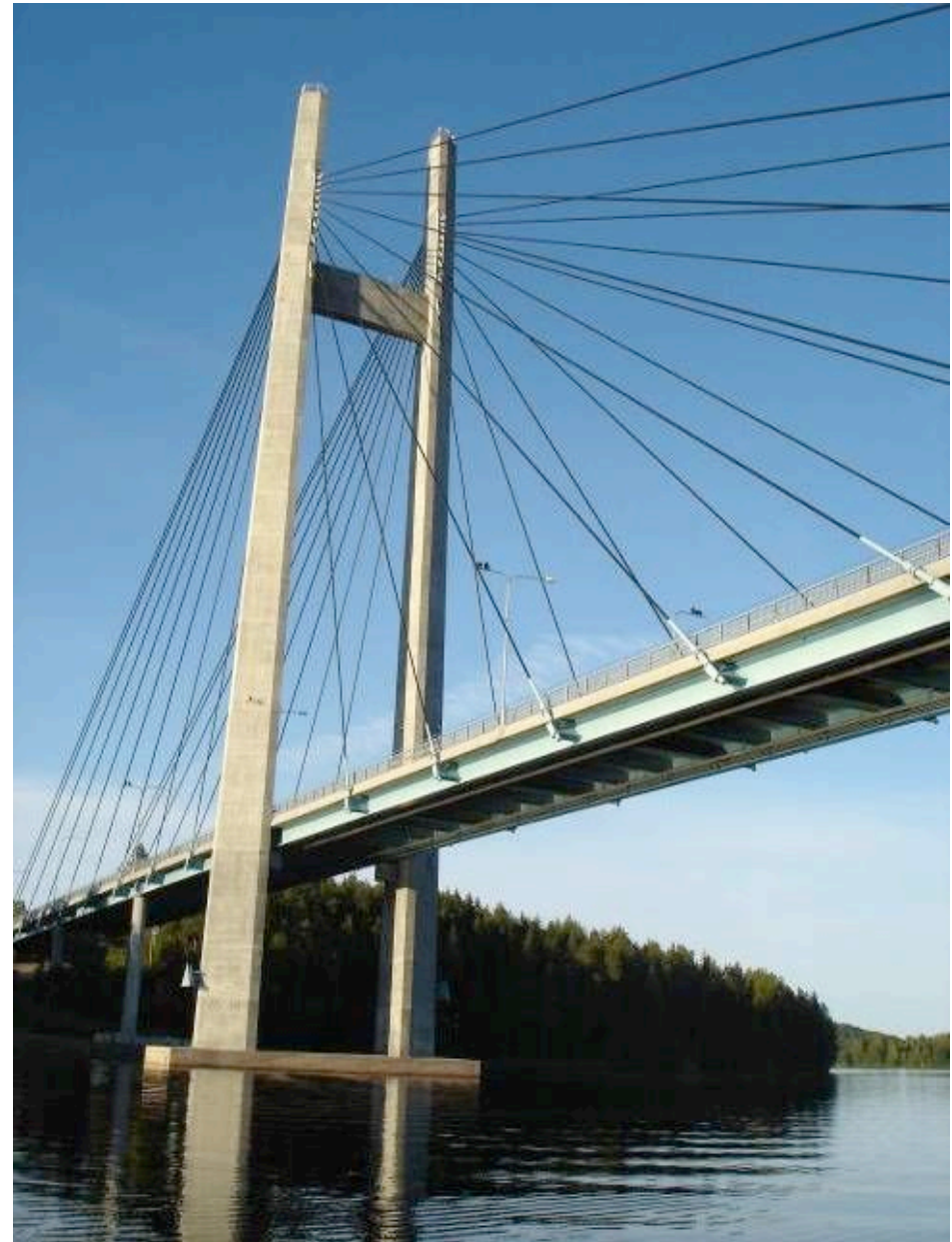
Muun muassa...

- Myönteisen imagon vahvistaminen ja vetovoiman lisääminen.
- Bruttokansantuotteen ja veropohjan kasvattaminen.
- Veroprosenttien ja maksujen kilpailukykyisenä pitäminen.
- Koulutus- ja tutkimusyksiköiden kilpailukyvyn, vetovoimaisuuden ja joustavan toimintatavan edistäminen.



...ja tukemalla

- kestävän kehityksen ja toimivien yhteyksien yhdyskuntaa sekä elinympäristön viihtyisyyttä ja turvallisuutta
- asumisen vaihtoehtojen monimuotoisuutta eri elämänvaiheissa
- ennaltaehkäisevää toimintaa ja kuntalaisten elinikäisen toimintakyvyn kehittymistä
- kuntalaisten omatoimisuutta ja osallistumista sekä vapaaehtoistyötä, kulttuuria ja liikuntaa





...tärkeitä ovat myös

- aluevarausten riittävyys ja tonttipolitiikan joustavuus
- elinkeinopolitiikan osuvuus ja työpaikkarakenteen monipuolisuus
- työllisyysasteen nostaminen suurten kaupunkien keskitasolle
- osaavan työvoiman saatavuus seudun työpaikkoihin





...sekä

- lähipalvelujen saatavuus sekä kattava ja toimiva palveluverkosto
- terve kuntatalous menojen ja investointien rahoittamiseen
- parempi toiminnan tuottavuus, toimintatapojen joustavuus ja uudistumiskyky
- uuden organisaation ja johtamisen toimivuus sekä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö



uusi JYVÄSKYLÄ ~

Luottamushenkilö- organisaatio

- 75 valtuutettua ja 13-15 jäsenen kaupunginhallitus
 - Perusturvalautakunta 11-13
 - Sivistyslautakunta 11-13
 - Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisolautakunta 11-13
 - Tulevaisuus- ja kaupunkisuunnittelulautakunta 11-13
 - Rakennus-, tekninen- ja ympäristölahtakunta 11-13
 - Tarkastuslautakunta 11-13
 - Keskusvaalilautakunta 5
 - Keski-Suomen pelastuslautakunta 12
 - Lisäksi maaseutu-
lautakunta ja aluelautakunta



Organisaatio ja johtaminen 1/3



- Ohjausryhmän ja työvaliokunnan nimeäminen 2/2008
- Organisaation rakennelinjaukset viimeistään 31.3.2008
- Johtavien viranhaltijoiden asema ja vastuut viimeistään 31.3.2008
- Henkilöstön yhteinen rekrytointi 31.3.2008 mennessä
- Johtoryhmän nimeäminen 4-5/2008
- Yhteistoimintamenettelystä sopiminen käynnistetään 31.3.2008 mennessä
- Organisaatio ja konsernirakenne 30.5.2008 mennessä

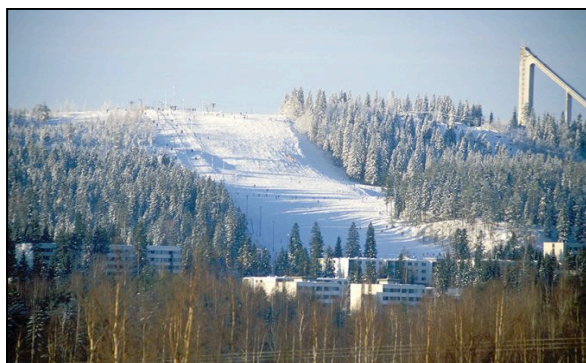
Organisaatio ja johtaminen 2/3

- Henkilöstön resurssi- ja osaamiskartoituksen, henkilöstöstrategian ja henkilöstösopimuksen valmistelu alkaa 2008.
- Palkkaharmonisointi toteutetaan 3 vuoden aikana.
- Henkilöstön irtisanomissuoja 5 vuotta.
- Vuoden 2009 alussa käynnistetään uuden sukupolven organisaation valmisteleminen vaiheittain.
-> kokonaisuudessaan toimintaan 2013 alusta.

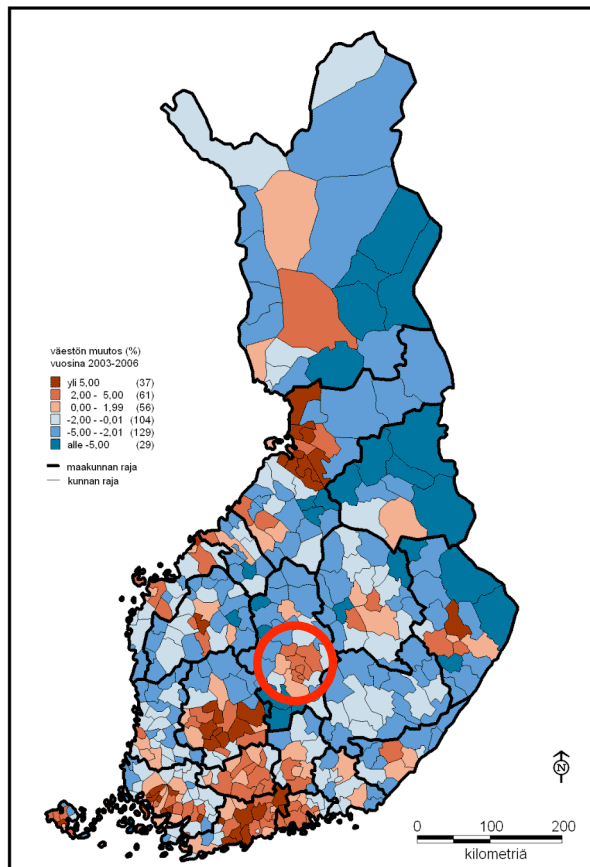


Organisaatio ja johtaminen 3/3

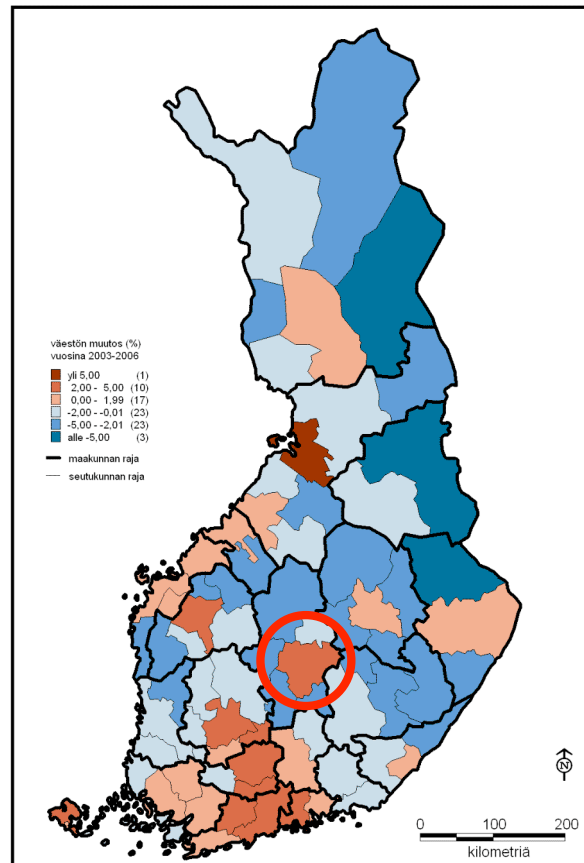
- > Lääninhallitus nimeää järjestelytoimikunnan 5-6/2008
- > Kunnallisvaalit 26.10.2008
- > Uusi valtuusto ja uusi hallitus aloittavat 3.11.2008
- > 1.1.2009 kaupunginjohtaja Markku Andersson ja apulaiskaupunginjohtaja Arto Lepistö



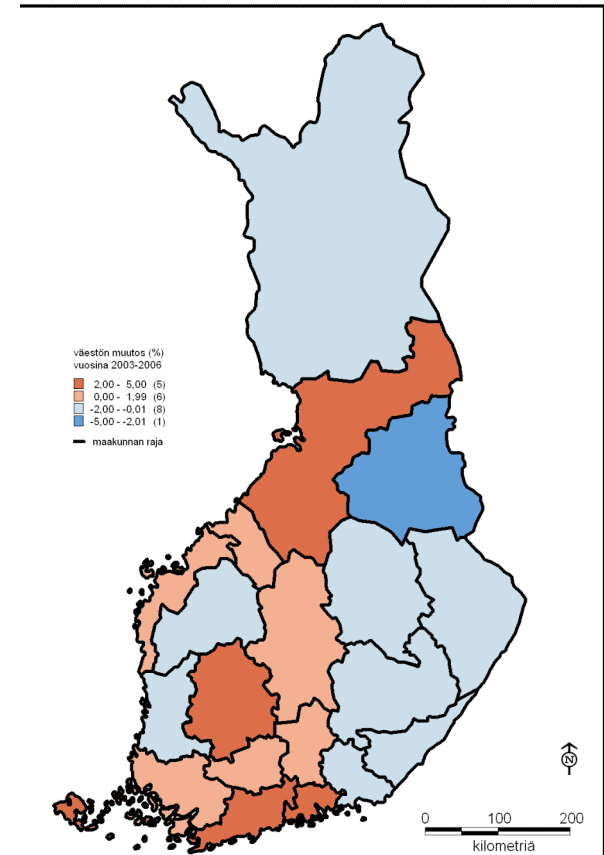
Väestön muutos 2003-2006



kuntatasolla

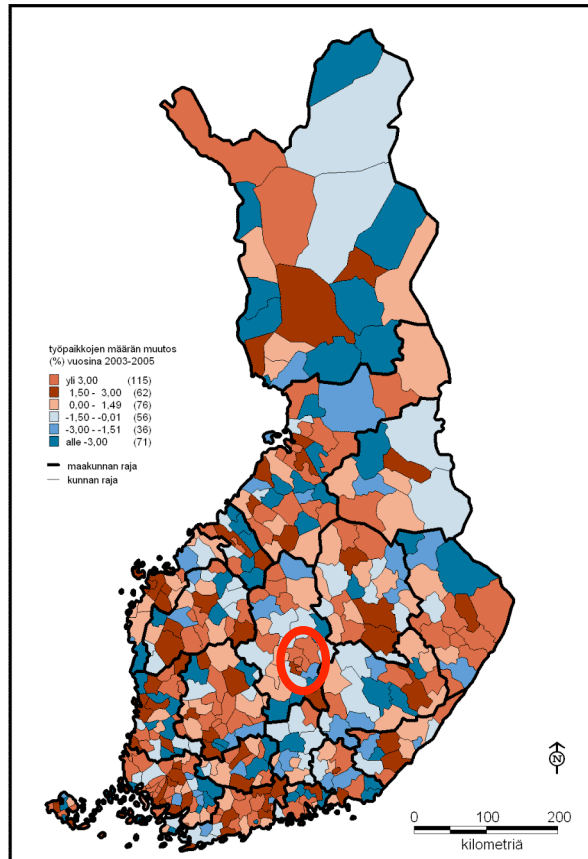


seututasolla

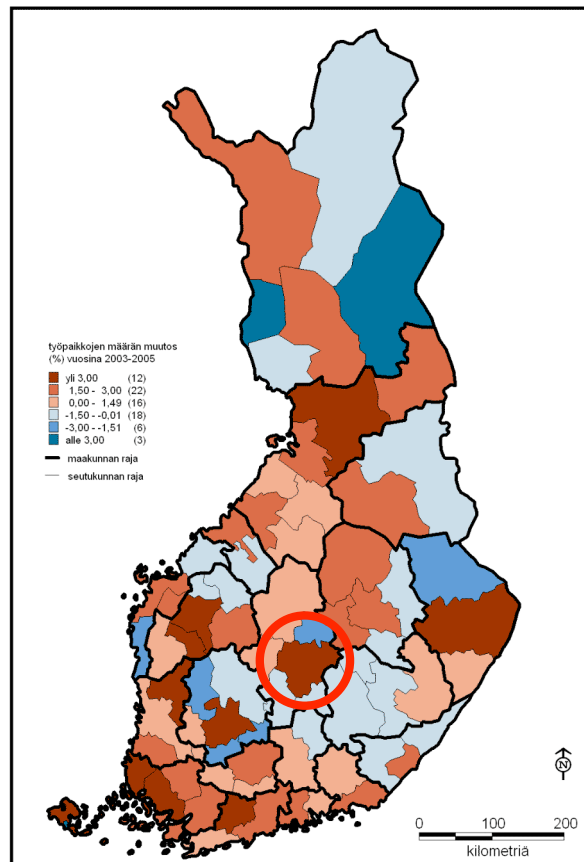


maakuntatasolla

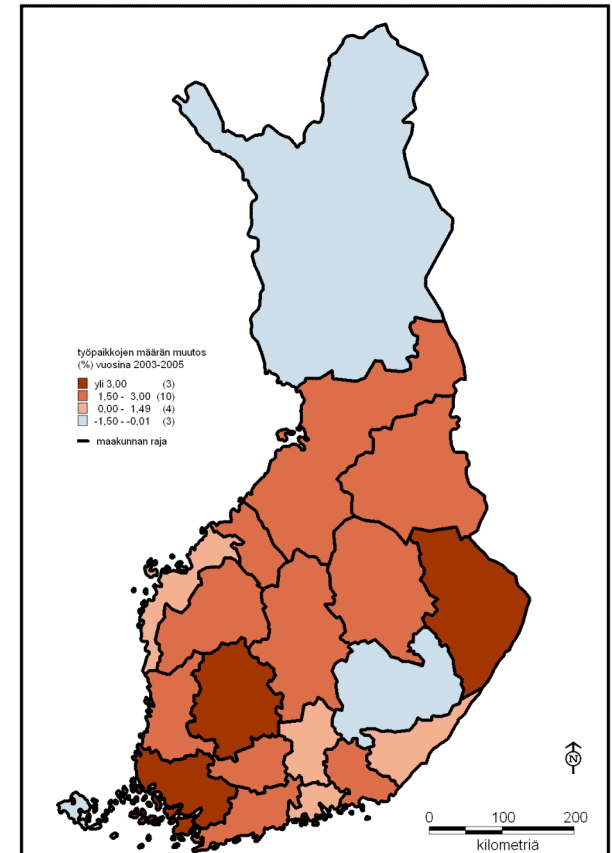
Työpaikkojen määrän muutos 2003-2005



kuntatasolla

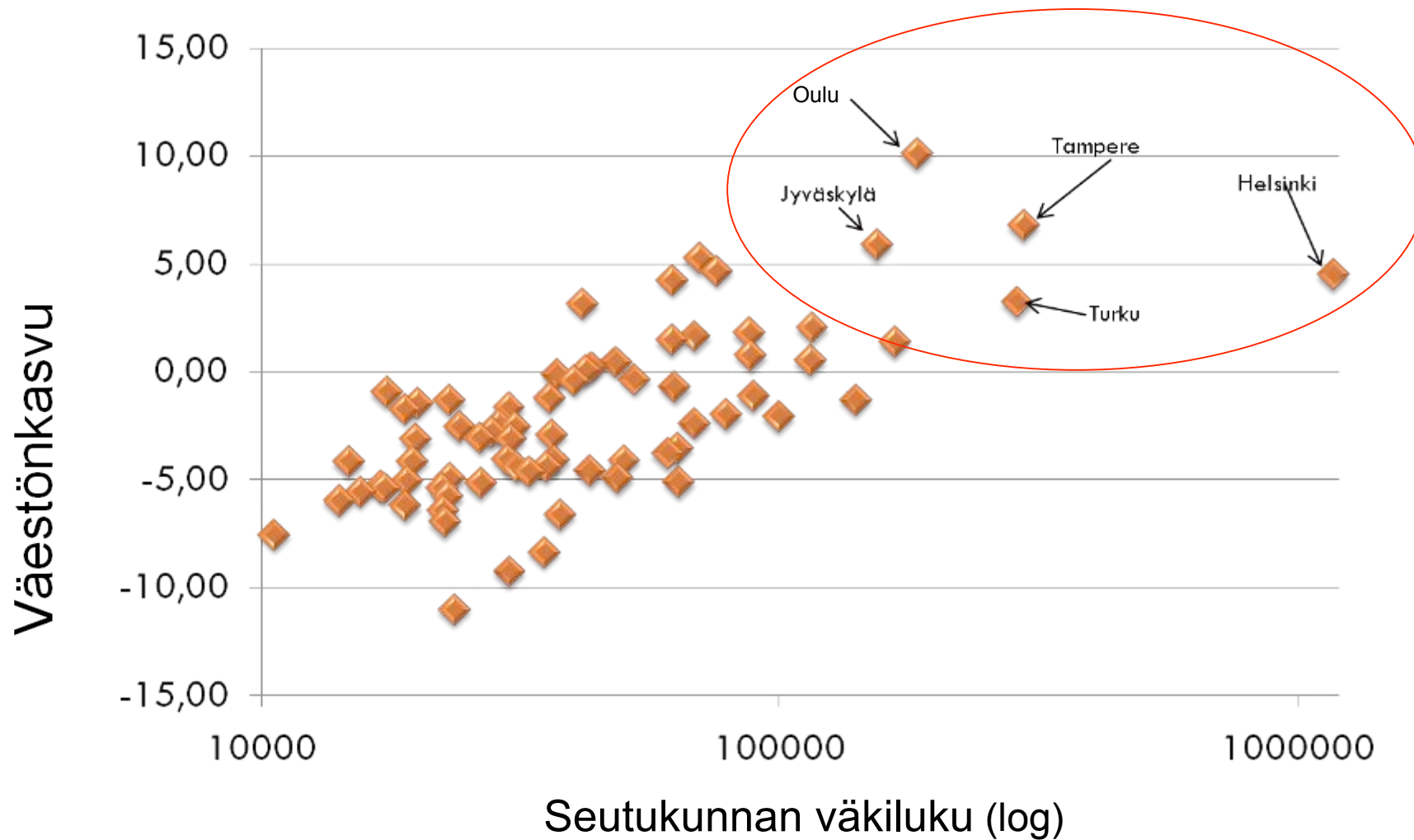


seututasolla



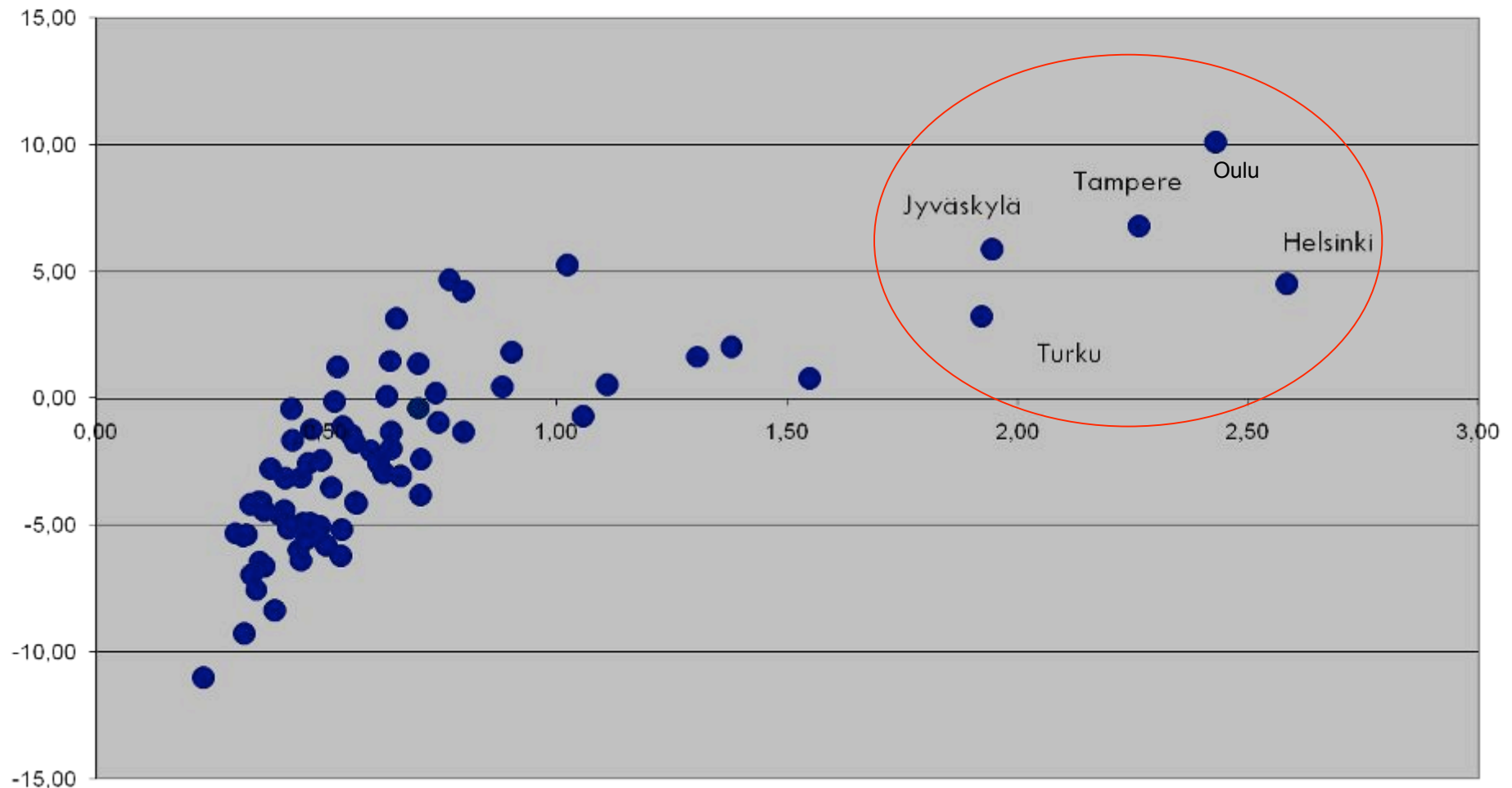
maakuntatasolla

Isot kasvavat ja pienet pienenevät



Nuoret akateemiset ja muuttoliike

25-34 –vuotiaiden akateemisten osuus



Kilpailukykyindeksi:

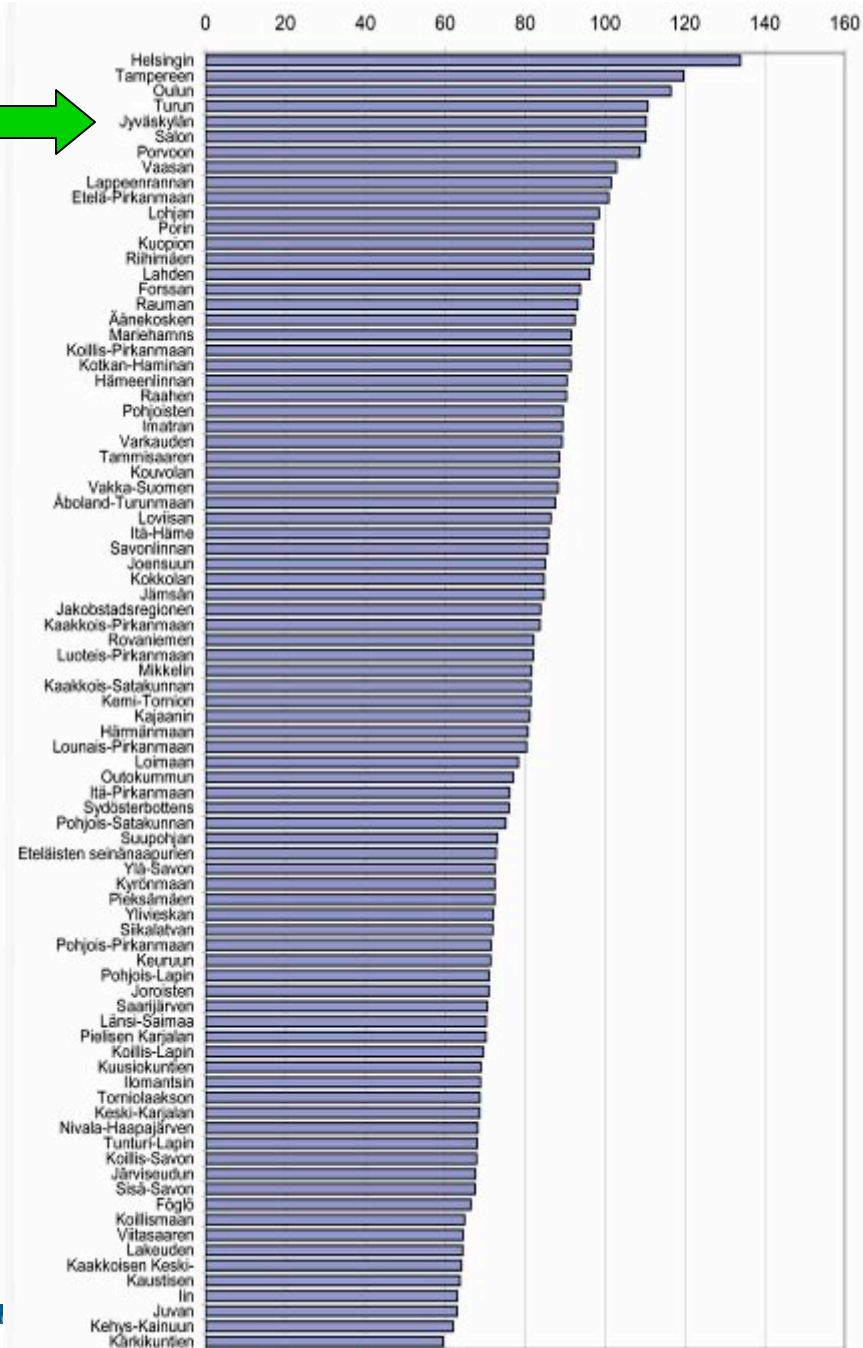
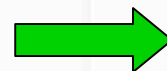
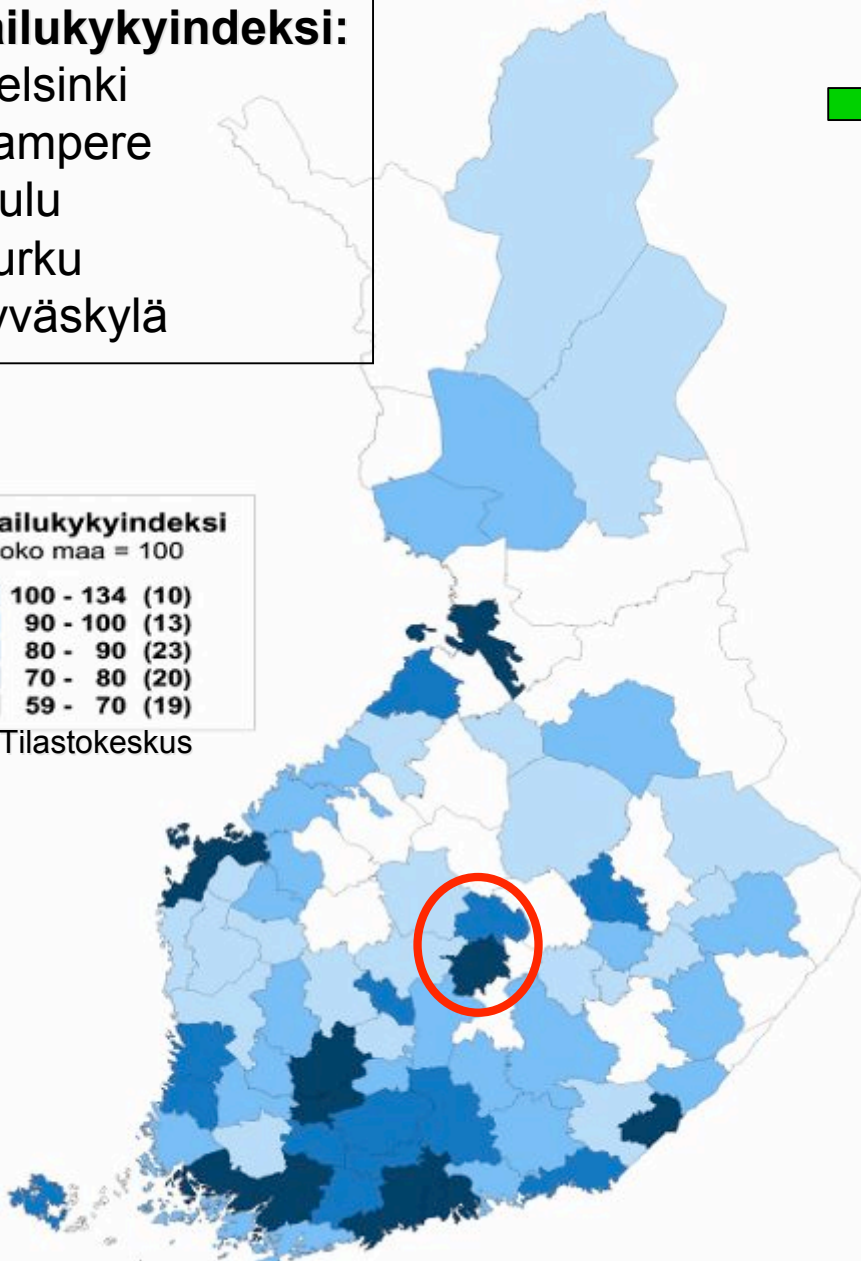
- Helsinki
- Tampere
- Oulu
- Turku
- Jyväskylä

Kilpailukykyindeksi

Koko maa = 100

- 100 - 134 (10)
- 90 - 100 (13)
- 80 - 90 (23)
- 70 - 80 (20)
- 59 - 70 (19)

Tilastokeskus



Tutkija Santtu von Bruun:



"Suomessa saattaa ääritapauksessa olla parinkymmenen vuoden kuluttua vain 5-10 elinvoimaista seutua.

Ne syntyvät sinne, missä on osaavaa työvoimaa ja vetovoimaiset markkinat.

Tulevaisuus vaatii kunnilta rohkeutta lukea muutoksen merkkejä.

Voittajina selviävät ne, jotka ovat osanneet varautua globalisaation vaikutuksiin ja väestön ikääntymiseen."

2009

