

HENKILÖSTÖSOPIMUS

OSAPUOLET

Jyväskylän kaupunki ja Jyväskylän kaupungin henkilöstöjärjestöt,
Jyväskylän maalaiskunta ja Jyväskylän maalaiskunnan henkilöstöjärjestöt,
Korpilahden kunta ja Korpilahden kunnan henkilöstöjärjestöt.

Kuntajaon muutoksen jälkeen 1.1.2009 näiden osapuolten sopimus sitoo uutta Jyväskylän kaupunkia ja sen henkilöstöjärjestöjä

SOPIMUKSEN TARKOITUS JA SISÄLTÖ

Tällä sopimuksella osapuolet täsmentävät Jyväskylän kaupungin ja maalaiskunnan yhdistämissopimuksen ”7.3 Henkilöstö ja henkilöstöasiat” kohdan tulkintaa ja palvelussuhdeturvaa.

SOPIMUKSEN TAUSTAA

Kuntajaon muutokset, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen katsotaan liikkeenluovutukseksi ja henkilöstön asema määräytyy kuntajakolain 13 § mukaisesti ja tällä sopimuksella erikseen tarkennettuna.

SOPIMUKSEN YKSITYISKOHDAT

Palvelussuhdeturva

Kuntajakolain 13 §:n mukainen viiden vuoden palvelussuhdeturva koskee vakituista henkilöstöä, joka on kunnan ja sen liikelaitoksen palveluksessa 1.1.2009.

Sopimus ulotetaan koskemaan myös vakituista henkilöstöä, joka siirtyy purettavista kuntayhtymistä uuteen kuntaan tai sen liikelaitokseen tämän sopimuksen voimassaoloaikana. Sen lisäksi sovelletaan lakia kunta- ja palvelurakenneuudistuksesta.

Palvelujen ulkoistamistilanteessa ja mahdollisesti perustettavien ja olemassa olevien kuntayhtymien, kuntayhtymien liikelaitosten, enemmistöomisteisten osakeyhtiöiden osalta noudatetaan liikkeenluovutusperiaatetta ja kaupunki sitoutuu neuvottelemaan erillisen henkilöstösopimuksen palvelussuhdeturvan kattamisesta kuntajakolain 13 §:n ja tämän sopimuksen sisältöisenä 31.12.2013 saakka.

Sopijakunnat sitoutuvat siihen, ettei uusi Jyväskylän kaupunki työnantajana irtisano, osa-aikaista tai lomauta henkilöstöään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla sopimuksen voimassaoloaikana.

Kuntien vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät entisiin palvelussuhteen ehdoin uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin vastaaviin tai sitä lähinnä oleviin uusiin tehtäviin.

Palkkausjärjestelmien kehittäminen

Sopijakunnat sitoutuvat siihen, että uusi Jyväskylän kaupunki varaa palkkausjärjestelmän kehittämiseen riittävät resurssit sekä laatii palkkojen harmonisoinnille selkeän aikataulun. Palkkojen harmonisointi tehdään kolmen vuoden sisällä. Talousarvioon varataan tarkoitukseen erillinen määräraha.

Yhteistoiminta

Osapuolet sitoutuvat toimimaan kuntajaossa ja palveluiden järjestämisessä yhteistoiminnassa (L työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnassa kunnissa). Yhdistämisprosessiin varataan riittävät henkilöstö- ja talousresurssit ja muutosprosessi huomioidaan luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytössä.

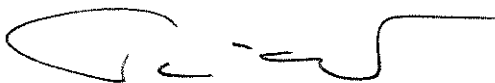
Sopimus on voimassa 1.1.2009 – 31.12.2013.

Sopimuksen kaikki osapuolet vakuuttavat tutustuneensa sopimuksen sisältöön ja toteavat, että sopimuksen teksti vastaa sopijaosapuolten yhteistä tahtotilaa.

Sopimuksia on allekirjoitettu kolme samansisältöistä kappaletta, yksi Jyväskylän kaupungille, yksi Jyväskylän maalaiskunnalle ja yksi Korpilahden kunnalle.

PAIKKA JA AIKA Jyväskylässä 23.1.2008

ALLEKIRJOITUKSET Jyväskylän kaupunki

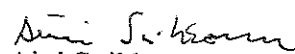


Timo Koivisto
Jyväskylän kaupunki
apulaiskaupunginjohtaja



Pirkko Selin
Jyväskylän kaupunginhallituksen
varapuheenjohtaja

Jyväskylän kaupungin henkilöstöjärjestöt



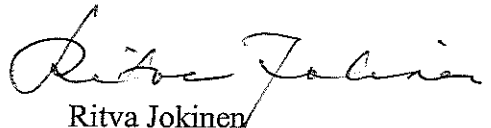
Aini Suihkonen
Tehy Jyväskylän kaupungin
ammattiosasto 509 ry



Sari Puikkonen
SuPer Jyväskylän kaupungin
ammattiosasto 413 ry



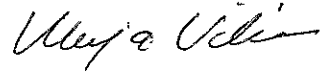
Petri Kääriäinen
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry / OAJ



Ritva Jokinen
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry



Raija Miettinen
Jyty Jyväskylä ry



Merja Vilen
Jyväskylän julkisten ja hyvin-
vointialojen ammattilaiset JHL ry



Kimmo Ahonen
Jyväskylän kunnantyöläiset JHL ry

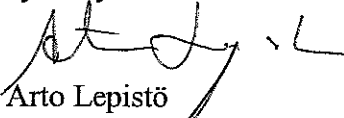


Hannu Lehtinen
Jyväskylän seudun hallinto- ja
tekninen henkilöstö JHL ry



Jorma Lipponen
KTN ry Jyväskylän paikallisyhdistys ry
Jyväskylän kaupungin ja Korpilahden kunnan
henkilöstöjärjestön puolesta

Jyväskylän maalaiskunta

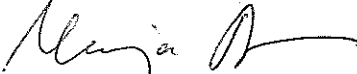


Arto Lepistö
Jyväskylän maalaiskunta
kunnanjohtaja

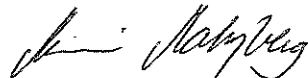


Ulla Lauttamus
Jyväskylän maalaiskunnan
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Jyväskylän maalaiskunnan henkilöstöjärjestöt



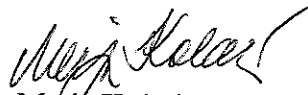
Marja Toikkanen
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry



Mervi Malmberg
Jyty ry



Ilkka Hyvärinen
Tekniikan ja peruspalveluiden
neuvottelujärjestö KTN ry

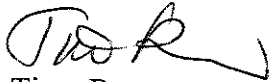


Merja Kolari
Tehy ry

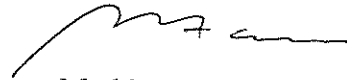


Eila Simola
Jyväskylän julkisten hyvin-
vointialojen ammattilaiset JHL ry

Korpilahden kunta



Timo Rusanen
Korpilahden kunta
kunnanjohtaja




Markku Aarnos
Korpilahden kunnanhallituksen
puheenjohtaja

Korpilahden kunnan henkilöstöjärjestöt




Jukka Autioniemi
Korpilahden kunnalliset JHL ry 464



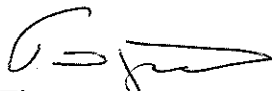
Riitta Sartolahti
TEHY Ylä-Päijänteen ammattiosasto
nro 512



Seija Pekkarinen
Jyty Korpilahti ry



Aila Mäkinen
SuPerin Korpilahden - Muuramen
ammattiosasto 410 ry



Timo Marjasalo
Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry