

23.1.2008

**Jyväskylän kaupungin ja Jyväskylän
maalaiskunnan kuntajakolain 9 §:n
mukainen hallinnon ja palvelujen jär-
jestämissopimus**

1. Kuntien yhdistymisen toteuttaminen

Tämä asiakirja on kuntajakolain 9 §:n mukainen hallinnon ja palveluiden järjestämissopimus, jossa osapuolina ovat Jyväskylän kaupunki ja Jyväskylän maalaiskunta.

Kunnat yhdistämällä perustetaan uusi kunta 1.1.2009. Kunta on kaupunki ja sen nimi on Jyväskylä. Kunnan vaakuna on Jyväskylän kaupungin vaakuna.

Tämä sopimus sitoo osapuolia kuntajakolain mukaisena hallinnon ja palveluiden järjestämissopimuksena, kun kuntajaon muutos tulee voimaan. Sopimus tulee kuitenkin osapuolia välittömästi sitovaksi valtuustojen yhtäpitävien päätösten jälkeen.

Uudessa kunnassa sopimus on voimassa kolme vuotta vuoden 2011 loppuun. Kuntajakolain 13 §:n mukaisesti henkilöstön irtisanomissuojan osalta sopimus on voimassa viisi vuotta vuoden 2013 loppuun.

2. Kuntien yhdistymisen edellytykset ja tavoitteet

2.1. Kuntien yhdistymisen edellytykset

Jyväskylän kaupungin ja Jyväskylän maalaiskunnan yhdistyessä uudeksi kunnaksi kuntajakolain yleiset edellytykset toteutuvat. Kunnalla on nykyisiä erillisiä kuntia paremmat mahdollisuudet järjestää palvelut, parantaa asukkaiden elinolosuhteita ja elinkeinojen toimintamahdollisuuksia sekä edistää kuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta.

Kuntajakolain säätämien yleisten edellytysten lisäksi tavoitteena on toteuttaa kuntien strateginen yhdistyminen muodostamalla uusi kunta.

Uuden kunnan hallinnon ja palvelujen järjestämisen suunnitelmassa ovat tavoitteet palvelurakenteiden yhteensovittamisesta taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi (liite 1).

2.2. Kuntien yhdistämisen visio ja tavoitteet

Jyväskylän kaupungin ja Jyväskylän maalaiskunnan strateginen yhdistyminen mahdollistaa elinvoimaisen ja toimintakykyisen uuden kunnan rakentamisen.

Uuden kunnan visio 2019:

Jyväskylä - kilpailukykyinen kaupunki, joka tarjoaa kannustavat mahdollisuudet elämiseen, yrittämiseen ja opiskeluun.

Uuden kunnan strategiset tavoitteet:

Uuden kunnan tavoitteena on parantaa **kansallista ja kansainvälistä kilpailukykyä** luomalla edellytykset

- myönteisen imagon vahvistamiseen ja vetovoiman lisäämiseen kasvu- ja maakuntakeskusten kärkijoukossa
- kaupungin myönteisen näkyvyyden lisäämiseen uudenlaisen ja Suomen merkittävimmän kuntajakomuutoksen avulla
- bruttokansantuotteen ja veropohjan kasvattamiseen seudulla sekä veroprosenttien ja maksujen kilpailukykyisinä pitämiseen suhteessa suuriin kaupunkeihin
- koulutus- ja tutkimusyksiköiden kilpailukykyyn, vetovoimaisuuden ja joustavan toimintatavan edistämiseen

Uuden kunnan tavoitteena on edistää eri elämänvaiheissa **asukkaiden hyvinvointia** tukemalla

- kestävän kehityksen ja toimivien yhteyksien yhdyskuntaa sekä elinympäristön viihtyisyyttä ja turvallisuutta
- asumisen vaihtoehtojen monimuotoisuutta eri elämänvaiheissa
- ennaltaehkäisevää toimintaa ja kuntalaisten elinikäisen toimintakyvyn kehittymistä
- kuntalaisten omatoimisuutta ja osallistumista sekä vapaaehtoistyötä, kulttuuria ja liikuntaa

Uuden kunnan tavoitteena on työllisyysastetta parantavan **työpaikkakehityksen vahvistaminen** varmistamalla

- aluevarausten riittävyys ja tonttipolitiikan joustavuus
- elinkeinopolitiikan osuvuus ja työpaikkarakenteen monipuolisuus
- työllisyysasteen nostaminen suurten kaupunkien keskitasolle
- osaavan työvoiman saatavuus seudun työpaikkoihin

Uuden kunnan tavoitteena on **peruspalvelujen turvaaminen kuntalaisille** varmistamalla

- lähipalvelujen saatavuus sekä kattava ja toimiva palveluverkosto
- terve kuntatalous menojen ja investointien rahoittamiseen
- parempi toiminnan tuottavuus, toimintatapojen joustavuus ja uudistumiskyky
- uuden organisaation ja johtamisen toimivuus sekä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

3. Kuntalaisten vaikuttaminen ja osallistuminen

Uuden kunnan tavoitteena on vahvistaa kunnan osa-alueiden asukkaiden paikallisen identiteetin ja kuntalaisvastuullisuuden kehittymistä. Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia edistetään tukemalla asukas- ja kyläyhdistysten sekä järjestöjen toimintaa.

Uuteen kuntaan voidaan perustaa aluelautakuntia, joilla on lausunnonanto-oikeus oman alueensa asioihin.

Jyväskylän kaupungin asukasfoorumien ja Jyväskylän maalaiskunnan kyläiltojen perinnettä jatketaan ja toiminta vakiinnutetaan kaupunginosiin, taajamiin ja kyliin. Uudessa kunnassa kehitetään kuntalaisten kanssa yhdessä uudenlaisia osallistumismuotoja ja internetin hyödyntämistä laajennetaan.

Demokratiatilinpäätöksen mittareilla seurataan erityisesti nuorten kuntalaisten osallistumista yhteiskunnalliseen toimintaan sekä äänestämistä vaaleissa ja myös asettumista vaaliehdokkaaksi.

Kuntalaisten ja palvelujen asiakkaiden tyytyväisyyttä arvioidaan säännöllisesti. Toiminnan ja talouden arvioinnin yhteydessä vuosittain raportoidaan kuntalais- ja asiakastyytyväisyydestä ja niiden kehityksestä.

4. Luottamushenkilöhallinto

4.1. Luottamushenkilöhallinto 2008

Välittömästi kuntien valtuustojen kuntajaon muutosesityspäätöksen jälkeen asetetaan uuden kunnan valmistelua varten ohjausryhmä ja työvaliokunta. Työvaliokunta asettaa tarpeelliseksi katsomansa valmisteluryhmät.

Valtioneuvoston päätöksen jälkeen lääninhallitus asettaa järjestelytoimikunnan, joka asettamisensa jälkeen vastaa uuden kunnan hallinnon järjestämisen valmistelutehtävistä.

4.2. Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaatio 2009-2012

Uuden kunnan valtuustoon valitaan 75 valtuutettua. Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaation periaatteena on varmistaa laajan kunnan eri osien ja eri kuntalaisryhmien edustuksellisuus. Kaupungin organisaation johtamisessa periaatteena on varmistaa luottamushenkilöiden vaikutusmahdollisuus.

Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaation kuvaus on liitteenä (liite 2).

5. Organisaatio ja johtaminen

Uuden kunnan organisaatio ja konsernirakenne muodostetaan nykyisten kuntien organisaatioiden toimivuuden kokemuksiin arvioimalla ja hyödyntämällä. Tavoitteena on järjestää konsernin rakenne mukaan lukien liikelaitokset ja osakeyhtiöt toiminnan tehokkuuden, matalan rakenteen ja vaikuttavan ohjattavuuden näkökulmista. Uuden kunnan organisaatio ja konsernirakenne määritetään 30.5.2008 mennessä.

Vuoden 2009 alussa käynnistetään uuden sukupolven organisaation valmistelu ja organisaatio käynnistetään vaiheittain valtuustokauden aikana ja kokonaisuudessaan vuoden 2013 alusta lähtien. Tavoitteena on uudistaa konserni- ja palveluorganisaatio matriisimaisesti ydinprosesseja ja jatkuvaa kehittämistä tukevaksi.

Organisaation toiminnan ja ohjauksen perustana ovat vastuutetut ydinprosessit, jotka määritellään asiakasryhmien ja kehittämisalueiden kokonaistarpeiden mukaisiksi. Näitä voivat olla esimerkiksi asiakkaiden kokonaistilanne ja elämänvaihe; hyvinvointi, yhteisöllisyys ja osallistuminen; koulutus, osaaminen ja elinkeinot; elinvoima, kilpailukyky ja imago.

Uudelle kunnalle laaditaan omistajaohjauksen periaatteet ja ajantasaistetaan konserniohje, jolla määritellään konsernijohtamisen ja ohjauksen toimintatavat. Samoin valmistellaan hyvän hallitustyöskentelyn periaatteet, joissa täsmennetään hallituksen ja lautakuntien työskentelytavat, vastuut johtamisessa ja rooli konsernissa sekä edustajien toiminta liikelaitosten johtokunnissa ja yhtiöiden hallituksissa.

6. Palvelujen järjestäminen ja lähipalvelut

Palvelujen järjestämisen periaatteina ovat toimivat, tehokkaat ja laadukkaat peruspalvelut. Kuntalaisille taataan lähipalvelujen saatavuus sekä kattava ja toimiva palveluverkosto. Uudessa kunnassa järjestetään pääosin nykyiset lähipalvelut siten, että toiminnassa otetaan huomioon palvelujen kysynnän muutokset ja palvelujen tarjonnan uudet mahdollisuudet sekä tuottavuuden kehittämisen vaatimet.

Lähipalveluita ovat lähiympäristössä olevat tai kotiin tuotavat palvelut, joita kuntalaiset käyttävät toistuvasti ja joiden luonne edellyttää

asiakasläheisyyttä. Palvelutarjonnassa otetaan myös huomioon uuden kunnan osien erityistarpeet ja -olosuhteet.

Liitteenä on hallinnon ja palvelujen järjestämissuunnitelma (liite 1).

7. Henkilöstön järjestelyt

7.1. Kuntajohtajat

Uuden kunnan kaupunginjohtajaksi siirtyy nykyinen Jyväskylän kaupunginjohtaja Markku Andersson 1.1.2009 alkaen. Apulaiskaupunginjohtajaksi siirtyy nykyinen Jyväskylän maalaiskunnan kunnanjohtaja Arto Lepistö 1.1.2009 alkaen.

Uuden kunnan viranhaltijaorganisaation johtaminen toteutetaan palveluperusteisella apulaiskaupunginjohtajajärjestelmällä.

7.2. Johtavat viranhaltijat

Johtavien viranhaltijoiden asema ja vastuut uuden kunnan organisaation valmistelussa määritellään organisaatorakennelinjausten jälkeen viimeistään 31.3.2008.

7.3. Henkilöstö ja henkilöstöasiat

Kuntien vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät entisiin palvelusuhteen ehdoin uuden kunnan palvelukseen heille soveltuviin vastaavanlaisiin tai uusiin tehtäviin. Henkilöstöä koskee kuntajakolain viiden vuoden palvelusuhdeturva.

Kunnat voivat yhdessä sopia erikseen joidenkin henkilöiden poikkeavista eläkejärjestelyistä.

Henkilöstön rekrytoinnissa siirrytään 31.3.2008 mennessä yhteiseen henkilöstötarpeen arviointiin ja eläköitymisen ennakkoinnin suunnitteluun sekä henkilöstöhakuun ja vallinnan valmisteluun.

Uudelle kunnalle valmistellaan henkilöstöstrategia. Henkilöstöstrategiatyö käynnistetään vuoden 2008 aikana resurssi- ja osaamiskartoituksella. Kartoituksen pohjalta valmistellaan uudelle kunnalle Uuden Jyväskylän sopimus, jossa hyödynnetään kaupungin Jyväskylä-sopimusta ja maalaiskunnan henkilöstöohjelmaa 2007–2010.

Henkilöstön muutostukeen ja osaamisen kehittämiseen laaditaan suunnitelma, jonka toteuttamiseksi osoitetaan riittävät henkilö- ja talousresurssit. Henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet uudessa

kunnassa ja sen valmistelussa turvataan organisaation eri tasoilla useilla yhteistoimintamuodoilla sekä tiedonsaannin varmistamiseksi laaditaan sisäisen tiedottamisen suunnitelma. Uuden kunnan yhteistoimintamenettelystä sopiminen käynnistetään 31.3.2008 mennessä.

Palkkojen harmonisoinnin tavoitteena on saattaa palkat uuden kunnan yleisimmän palkkatason mukaiseksi. Harmonisoinnissa hyödynnetään tehtyjä työn vaativuuden arviointeja, jotka tarkistetaan vuoden 2008 molempien kuntien henkilöstön osalta. Harmonisointi toteutetaan 3 vuoden aikana.

Uuden kunnan henkilöstön asemasta on vielä tehty erillinen sopimus.

8. Taloudenhoidon periaatteet

8.1. Talouden hoito vuonna 2008

Jyväskylän kaupunki ja Jyväskylän maalaiskunta hoitavat taloutta vuoden 2008 aikana vastuullisesti hyväksytyjen suunnitelmiensa mukaisesti.

Kunnat eivät vuoden 2008 aikana tehtävillä ratkaisuilla sido uutta kuntaa uusiin taloudellisiin velvoitteisiin. Mikäli vuoden 2008 aikana kunnassa ilmenee tarve talousarviosta poikkeaviin merkittäviin käyttömenoihin tai investointihankkeisiin, asia on käsiteltävä työvaliokunnassa ja järjestelytoimikunnan asettamisen jälkeen järjestelytoimikunnassa.

8.2. Omaisuus, velat ja vastuut yhdistymishetkellä

Jyväskylän kaupungin ja maalaiskunnan omaisuudet, velat ja vastuut siirretään uuden kunnan omaisuuksiksi, vastuiksi ja veloiksi.

8.3. Taloudelliset tavoitteet

Uuden kunnan taloudenhoidossa noudatetaan vastuullisuutta, suunnitelmallisuutta ja pitkäjänteisyyttä siten, että tavoitteen mukainen terve kuntatalous toteutuu.

Tavoitteena on vuosittainen ylijäämäinen tilinpäätös. Tämä tavoite toteutetaan viimeistään vuonna 2013, jolloin vuosikate on positiivinen suunnitelman mukaisten, myös korvausinvestoinnit sisältäen, poistojen jälkeen.

Kunnallisveroprosentti on vuonna 2009 18,5 % ja seuraavina vuosina veroprosentit pidetään kilpailukyisenä suhteessa suuriin kaupunki- ja maakuntakeskuksiin. Käyttömenojen suhteellinen kasvu on pienempi kuin keskimäärin suurissa kaupungeissa.

Lainakannan kasvu pysäytetään vuosikatetta nostamalla sekä investointeja siirtämällä ja uudelleen arvioimalla.

Eläkepoistuma hyödynnetään palvelujen järjestämisessä ja henkilöstösuunnittelussa. Vuoden 2008 aikana tehdään ylimmän johdon toimesta ja yhteistyössä henkilöstön kanssa uudelle kunnalle yksikkökohtaiset suunnitelmat henkilöstöresurssien mahdollisista uudelleen järjestelyistä eläköityminen huomioon ottaen.

Tuottavuuden parantamiseksi tehdään vuoden 2008 aikana yksikkötasoiset suunnitelmat, joissa asetetaan tavoitteet henkilöstön osaamisen kehittämiseksi, prosessien tehostamiseksi ja teknologian hyödyntämiseksi.

9. Yhdistymiseen liittyvä investointirahoitus

Uudessa kunnassa osoitetaan vuosina 2009 - 2012 nykyisen maalaiskunnan alueelle noin 37,2 miljoonan euron tasoinen summa sovittuun investointitason lisäksi. Lopullinen yhdistymiseen liittyvän investointirahoituksen määrä on Jyväskylän maalaiskunnan rahastojen ns. Keski-Suomen Valon rahojen sijoitusten arvo 31.12.2008 liittäen 7,2 miljoonalla eurolla.

10. Kuntayhtymiä ja sopimuksia koskevat järjestelyt

Kuntayhtymien jäsenyydet ja muut sopimukset arvioidaan uuden kunnan tarpeiden näkökulmasta. Irtisanottavissa olevat kuntien sopimukset irtisanotaan ja tarvittaessa sovitaan tai kilpailutetaan uuden kunnan tarpeita vastaaviksi vuoden 2008 aikana.

Palokan terveydenhuollon kuntayhtymä tuottaa terveystalot nykyisen Jyväskylän maalaiskunnan alueelle siirtymäkauden aikana. Siirtymäkausi kestää korkeintaan 31.12.2010 asti.

Toisen asteen koulutuksen uudistuksen tavoitteena tulee olla yhteinen, koko ikäluokan koulutukselliset tarpeet huomioon ottava toisen asteen koulutusjärjestelmä, jossa lukiokoulutus siirretään 1.8.2010 Jyväskylän koulutuskuntayhtymälle.

Kuntayhtymien omistajaohjausta tehostetaan tekemällä sopimukset ohjauksesta.

Liite 1.

Jyväskylän kaupungin ja Jyväskylän maalaiskunnan suunnitelma palvelurakenteiden yhteen sovittamisesta taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaisesti kuntalaisille taataan lähipalvelujen saatavuus sekä kattava ja toimiva palveluverkosto. Taloudellisuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi tavoitteena on terve talous, jossa keinoina ovat mm. lainakannan kasvun pysäyttäminen, investointien siirtäminen ja uudelleen arviointi sekä tuottavuuden parantaminen. Terveen talouden varmistamiseksi investointeja on supistettava valtuustokaudella 2009–2012 aikana lähtökohtaisesti noin 10 miljoonaa euroa vuodessa taloussuunnitelman 2008 - 2011 tasosta. Tavoitteena on, että käyttötalousmenojen kasvu pysyy suurten kaupunkien keskiarvon alapuolella.

Palvelurakenteen uudistamisessa ja investointien priorisoinnissa voidaan hyödyntää erityisselvityksen nettokustannusvertailuja, odotekustannuslaskelmaa, vertailuja esimerkiksi Tampereen ja Oulun vastaavaan palveluverkkoon ja kuntakohtaisia talouden tasapainotukseen liittyviä aiempia selvityksiä. Kustannustehokkuudessa ja tuottavuuden parantamisessa säästöjä haetaan em. selvitysten osoittamista toimialoista ja kohteista. Palvelutuotannon infrastruktuurin rakentamisessa painopiste on sisäilmaongelmien ratkaisemisessa ja lähipalveluissa.

1. Toisen asteen koulutus (ammatillinen koulutus ja lukio-koulutus)

Tavoitteena tulee olla yhtenäinen, koko ikäluokan koulutukselliset tarpeet huomioon ottava toisen asteen koulutusjärjestelmä, jossa lukiokoulutus siirretään 1.8.2010 Jyväskylän koulutuskuntayhtymälle.

Lukiokoulutuksen järjestämiseen haetaan uudenlaista, voimavarat yhteen kokoavaa seudullista ratkaisua, joka optimoi lukioverkon viimeistään vuoteen 2012 mennessä ja ottaa huomioon koko toisen asteen koulutuskokonaisuuden.

Kysymys on keskeisten koulutuspoliittisten tavoitteiden toteutumisen edistämisestä ja uudenlaisen ajattelun soveltamisesta toisen asteen koulutuksen kokonaissuunnitteluun ja toteuttamiseen.

2. Perusopetus

Perusopetuksen verkon uudelleen arvioinnissa on otettava huomioon lähi- ja pienten kyläkoulujen asema, joista on erillinen kirjaus tässä sopimuksessa.

Oppilaille järjestetään perusopetuslain 29 § mukaiset ja henkilöstölle työturvallisuuslain 8 § mukaiset oppimis- ja työskentelytilat. Tämä tarkoittaa mm. Palokan ja Vaajakosken alueen kouluinvestointien toteuttamista.

Mannila-Mannisenmäen alakoulu-päiväkotihanketta voidaan siirtää kunnes on tutkittu Mankolan kiinteistön käytettävyys alakoulu- ja päiväkotikäyttöön.

Tyyppälän-, Kanavuoren-, Lohikosken- ja Liinalammin koulujen peruskorjaustarve ja toiminnan laajuus arvioidaan uudelleen liittyen kouluverkon optimointiin.

3. Lasten päivähoito

Palvelujen organisoinnissa varhaiskasvatus, perusopetus ja koulu-laisten aamu- ja iltapäivätoiminta on mahdollista kytkeä hallinnollisesti yhteen sivistyspalvelujen organisaatioon tarjoamalla lapselle yksilöllisesti toteutettava eheä kasvu- ja opinpolku.

Päiväkotiverkon ja investointitarpeiden osalta se merkitsee sitä, että kaupungin ja maalaiskunnan talonrakennushankesuunnitelmiin sisältyvien päiväkotien peruskorjaus- tai uudisrakennushankkeet mitoitetaan pääsääntöisesti 4–6-ryhmäisinä päiväkotihankkeina. Tässä yhteydessä tutkitaan esimerkiksi Mankolan kiinteistön käyttömahdollisuudet sekä perhepäivähoidon kehittämisen mahdollisuudet. Toiminnallisesti haavoittuville yhden ryhmän toimipisteille haetaan kestävämmät ratkaisut. Yksityisiä päiväkotihankkeita kannustetaan perustamaan solmimalla molempia osapuolia tyydyttäviä ostopalvelusopimuksia. Lasten kotihoidon kuntalisän maksamista jatketaan.

4. Kirjastoverkko

Kirjastoverkko pohjautuu pääkirjastoon, alue-/lähi- ja pienkirjastoihin, kirjastoautoihin sekä verkkopalveluiden voimakkaaseen kehittämiseen.

Maalaiskunnan alueella aluekirjastot sijaitsevat Vaajakoskella ja Palokassa sekä lähikirjasto Tikkakoskella.

Kirjastoverkkoa arvioitaessa on kiinnitettävä huomiota mm. vastaa-ko aineiston laajuus asiakkaiden kysyntään, aukioloaikojen katta-

vuus, taloudellisuus (kulut/lainaus), aineiston kuljetustarpeet ja -kustannukset.

5. Perusterveydenhuolto

Sosiaali- ja terveysterveyspalvelut toimivat perusturvalautakunnan alaisuudessa koko kunnan alueella.

Palokan terveydenhuollon kuntayhtymä tuottaa siirtymäkauden aikana nykyisen käytännön mukaisesti Jyväskylän maalaiskunnan alueelle terveysterveyspalvelut. Siirtymäkausi kestää korkeintaan 31.12.2010 asti.

Palokan kuntayhtymä laskuttaa palveluistaan Jyväskylää erikseen laskettavilla toimipaikkakohtaisilla suoritehinnoilla. Palokan kuntayhtymä tuottaa alueellaan myös perusterveydenhuoltoon kiinteästi liittyviä sosiaalitoimen palveluja, mikäli jäsenkunnat niin haluavat. Vaajakosken, Palokan ja Tikkakosken terveysasemat jatkavat toimintaansa.

Seututerveyskeskushankkeessa esitetyt laajemmin keskitettävät palvelut voidaan siirtää hankittaviksi sairaanhoitopiiriltä tai Jyväskylän kaupungilta, esim. työterveyshuolto Jyväskylän työterveyshuollon liikelaitokselta, mielenterveyspalvelut Jyväskylän terveyskeskuksesta ja ympäristöterveydenhuolto myöhemmin erikseen sovittavalta seudulliselta terveydenhuollon organisaatiolta. Seututerveyskeskusten valmistelua jatketaan sairaanhoitopiirin liikelaitosmallilla.

6. Nuoris- ja liikuntapalvelut

Nuorisotyön lähtökohtana on osallisuuden ja vaikuttamisen tukeminen. Painopiste on yhteistyössä sosiaalitoimen kanssa syrjäytyneiden ja syrjäytymisuhan alla olevien nuorten, koulupudokkaiden, ammatillista koulutusta vailla olevien työttömien nuorten aseman parantaminen ja ennen kaikkea ongelmien ennaltaehkäisy ja oma-toimisuuteen kannustaminen.

Alle 18-vuotiaiden perusliikuntapaikkojen osalta siirrytään maalaiskunnan mallin mukaisesti maksuttomuuteen. Erityisliikuntapaikat säilyvät maksullisina.

7. Kylien kehittäminen

Yksityistieavustusten ja vesiosuuskuntien tukemisessa jatketaan olemassa olevia käytänteitä

Kylien omaleimaisuuden säilyttäminen ja asumis- ja elämisolosuhteiden parantaminen on keskeinen asia Uuden Jyväskylän kehittämisstrategioissa.

Kylien ja taajamien väestörakennetta vahvistetaan kaavoituksen keinoin lisäämällä tonttitarjontaa ko. alueilla. Kaavoituksessa keskeistä on aktiivinen maanhankinta kunnan omistukseen, mutta myös maankäyttösopimusten kautta voidaan yksityisessä omistuksessa olevaa maata ottaa kaavoituksen piiriin.

Joukkoliikenteen ja palvelulinjojen antamin keinoin turvataan erityisesti iäkkäämmille asukkaille etäämpänä olevien palvelujen käyttö ja saatavuus.

Väestörakenteen parantaminen ja asukasmäärän lisääntyminen turvaa pienten kyläkoulujen toimintamahdollisuudet mm. Oravasaaren, Kuohun ja Nyrölän kylien osalta erillisin oppilasmääräkriteerien mukaisin perustein.

8. Vesilaitostoiminta

Tavoitteena on, että uuden kunnan vesiliiketoiminta muodostaa yhden kokonaisuuden osana Jyväskylän Energia Oy:tä. Tätä varten käynnistetään maalaiskunnan vesilaitostoiminnan arvon määrittelyä ja henkilöstön asemaa koskevat selvitykset ja neuvottelut. Näiden perusteella voidaan tehdä tarvittavat päätökset siirron yksityiskohdista ja ajankohdasta.

Jyväskylän Energia Oy:n ja sen toimintoihin kuuluvien vesitoimintojen tulee ulottua erikseen sovittavalla tavalla myös sellaisille alueille, joiden liiketaloudellinen odotusarvo on vasta tulevaisuudessa.

9. Hallinto- ja tukipalvelut

Uuden kunnan organisaatorakenteen kehittämisperiaatteeksi otetaan yksinkertaiset muodot ja järjestelmät. Lähtökohtana tulee olla myös vähemmän hallinnollisia esimiehiä ja enemmän toimeenpanijoita.

Kahden ison kunnan viranhaltijaorganisaation yhdistämisestä aiheutuvat päällekkäiset toiminnot puretaan mm. eläköitymisen yhteydessä. Suurin ja todennäköisin resurssien uudelleen kohdentamisen potentiaali on hallinnossa ja tukipalveluissa.

10. Yhdyskuntarakenteen kehittäminen ja palvelut

Yhdyskuntarakennetta yhtenäistävä ja kestävä kehitys edistävä suunnittelu on edellytys viihtyisälle ja turvalliselle asumiselle, elinkeinoelämän kehitykselle sekä toimiville ja kustannustehokkaille palveluille.

Kestävän kaupunkikehityksen yhdyskuntarakentamisen pääsuunnat ovat kaupunkinauhamaista edullisuutta tavoitellen ydinkeskusta-Vaajakoski, ydinkeskusta-Palokka-Tikkakoski sekä Tampereentien suunta ja Korpilahti. Nämä sijaitsevat valmiiden hyvien tieyhteyksien varrella ja vahvistavat korkean taajama-asteen alueellista eheyttä täydennysrakentamista korostavalla kaavoituksella ja joukkoliikennettä tukevalla struktuurilla. Yksityisten maiden kaavoitusta toteutetaan maankäyttösopimusten kautta.

Liite 2.

Uuden kunnan luottamushenkilöorganisaatio 2009–2012

Uuden kunnan valtuustoon valitaan 75 valtuutettua.

Uuden kunnan hallitukseen valitaan 13–15 jäsentä. Uudessa kunnassa ovat lisäksi seuraavat toimielimet (jäsenmäärä):

Perusturvalautakunta	(11–13)
Sivistyslautakunta	(11–13)
Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisolautakunta	(11–13)
Tulevaisuus- ja kaupunkisuunnittelulautakunta	(11–13)
Rakennus-, tekninen- ja ympäristölahtakunta	(11–13)
Tarkastuslautakunta	(11–13)
Keskusvaalilautakunta	(5)
Keski-Suomen pelastuslautakunta	(12)

Lautakunnissa voi olla käytössä jaostoja siten kuin uuden kunnan hallintosäädössä määritellään.

Uuden kunnan organisaatio ja konsernirakenne määritetään 31.5.2008 mennessä, jonka yhteydessä myös ratkaistaan mahdolliset liikelaitosten johtokunnat.

Lisäksi luottamushenkilöorganisaatiossa on Jyväskylän kaupungin ja Korpilahden kunnan välisessä sopimuksessa päätetty maaseutulautakunnasta ja aluelautakunnasta.